**Пояснительная записка**

**к проекту профессионального стандарта**

**«Оператор установок по производству лесохимических продуктов»**

Москва, 2015

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации | 5 |
| Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.1. Этапы разработки профессионального стандарта | 9 |
| 2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта | 10 |
| Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта | 11 |
| Приложение 1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 12 |
| Приложение 2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению профессионального стандарта | 13 |
| Приложение 3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта | 16 |

**Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной**

**деятельности, трудовых функций**

**1.1. Перспективы развития вида профессиональной деятельности**

Основными видами лесохимических продуктов являются талловое масло (сырье для производства талловой канифоли) и сульфатный скипидар. Производства данных видов лесохимических продуктов являются сопутствующими при получении целлюлозы сульфатным способом.

В 2014 году в области целлюлозно-бумажного производства были разработаны и утверждены 20 профессиональных стандартов (ПС), в том числе и ПС «Аппаратчик талловой установки». В связи с тем, что ПС «Аппаратчик талловой установки» уже существует, разрабатываемый ПС «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» включает в себя вид профессиональной деятельности, связанный с получением сульфатного скипидара.

Проведенный анализ международных профессиональных стандартов на рабочие специальности в области целлюлозно-бумажной промышленности показал, что международные профессиональные стандарты по указанному виду профессиональной деятельности отсутствуют.

Скипидар является вторым после канифоли важнейшим продуктом лесохимии. Мировое производство скипидара оценивается ориентировочно в 280 тыс. тонн в год, при этом объемы производства живичного и сульфатного скипидара примерно одинаковы.

Объемы производства живичного скипидара снижаются. В технологически развитых странах Европы, Азии и Северной Америки, где заработная плата достаточно высока, живичный скипидар практически не производится, так как его получение сопряжено с высокими трудозатратами при заготовке живицы (ручной труд).

В Российской Федерации и странах бывшего СССР (Украина и Беларусь) в связи с резким падением объемов заготовки живицы производство живичного скипидара также значительно сократилось.

В то же время мировые объемы выпуска сульфатного скипидара, ежегодный прирост которого, обусловленный наращиванием мощностей целлюлозно-бумажной промышленности, составляет около 4 %. Более 60 % мирового производства сульфатного скипидара сосредоточено в США.

Рынок скипидара в России формируется преимущественно за счет внутреннего производства сульфатного скипидара. В течение 2008-2011 годов производство скипидара внутри страны увеличилось на 44,6 %. В 2013 году в России было произведено 8 319,9 тонн скипидара, что на 16,8 % выше объема производства 2012 года. В настоящее время производство скипидара в России составляет примерно 10 000 тонн в год.

Около половины произведенного сульфатного скипидара идет на экспорт.  Российские производители скипидара главным образом осуществляют экспортные поставки на рынки стран Дальнего зарубежья, основные страны-потребители - Финляндия и Индия. Объем экспортных поставок в данные страны превышает 60% от всего экспорта. Основными импортерами сульфатного скипидара в Россию являются Голландия и США.

Географическая структура производства скипидара в России представлена на рис.1. Основную часть скипидара изготавливают на территории Сибирского федерального округа. Основными производителями сульфатного скипидара в РФ являются филиалы ОАО «Группа «Илим» в городах Усть-Илимск и Братск, ОАО «Марийский ЦБК», ОАО «Селенгинский ЦБК», ОАО «Питкяранта ПАЛМ».

Рис. 1 Географическая структура производства скипидара в России

Выполненные в России многочисленные исследования, а также мировой опыт показали, что скипидар не имеет ограничений в использовании в том случае, если массовая доля в нем общей серы не превышает 50 ррm (0,005%). Поэтому для эффективного применения сульфатного скипидара необходима его очистка от серосодержащих соединений. Технологии очистки сульфатного скипидара от данных соединений с получением терпеновых углеводородов с массовой долей общей не более серы 0,005% разработаны и внедрены на ряде предприятий России.

Очищенный сульфатный скипидар используется в качестве растворителя масляных, битумных, глифталевых, пентафталевых, фенольных лакокрасочных материалов, для очистки поверхностей; как сырье для органического синтеза (получение камфары, альфа - терпениола, ментола, политерпеновых смол, синтетического соснового масла и др.). Наиболее крупнотоннажным потребителем обогащенных пиненами препаратов является производство терпениола, который имеет приятный цветочный запах, обладает бактерицидными свойствами и поэтому используется в качестве отдушек для мыл, детергентов и дезинфектантов.

Под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования труда и производства происходит существенное изменение в содержании труда и профессиональном составе рабочих кадров. Это касается и технологии получения сульфатной целлюлозы, составной частью которой является производство скипидара.

Реализацию процесса получения скипидара-сырца и очищенного скипидара обеспечивают аппаратчики скипидарной установки и аппаратчики перегонки, численность которых составляет более 270 человек.

Характеристики рабочего «Аппаратчик скипидарной установки» приведены в действующем классификаторе ЕТКС выпуск 41, часть 1 в разделе «Производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них». Для аппаратчика скипидарной установки установлены 2 и 3 разряды. Профессия рабочего, обслуживающего оборудование по получению очищенного скипидара, называется «Аппаратчик перегонки». Квалификационные характеристики «Аппаратчика перегонки» приведены в ЕТКС выпуск 24, раздел: [«Общие профессии химических производств»](http://bizlog.ru/etks/1-24.htm) § 148-152. Для аппаратчика перегонки установлены 2 - 6 разряды.

Повышение технического уровня производства, совершенствование технологических процессов, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества требуют повышения уровней квалификации работников в соответствии с изменяющимися функциональными требованиями. Разработка профессионального стандарта «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» является базовым этапом формирования современной системы подготовки и использования кадров в ЦБП и лесохимии.

Наличие в России таких предприятий как филиалы ОАО «Группа «Илим» в городах Братск, Усть-Илимск, ОАО «Марийский ЦБК», ОАО «Селенгинский ЦБК», ОАО «Питкяранта ПАЛМ» являются гарантией того, что профессия оператора установок по производству лесохимических продуктов будет востребована на далекую перспективу.

* 1. **Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации**

В основу разработки профессионального стандарта была положена методика функционального анализа деятельности.

В качестве отправной точки анализа использовался перечень должностей работников целлюлозно-бумажной промышленности и тарифно-квалификационные характеристики рабочих, приведенные в выпусках ЕТКС № 24 и № 41, часть 1. Эти материалы были дополнены анализом профессиональной деятельности операторов скипидарных установок с учетом результатов первичного опроса и анкетирования.

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившихся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе. Каждая конкретная обобщенная трудовая функция представляет собой отдельный и законченный элемент трудовой деятельности, требующий собственных методов и процессов. Обобщенные трудовые функции были выделены на основе анализа трудовой деятельности операторов установок по получению скипидара-сырца и очищенного скипидара, а также требований к данной профессии со стороны ЕТКС.

При выделении обобщенных трудовых функций был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации. Выделено 2 обобщенные трудовые функции – A, B (таблица 1).

Выделение трудовых функций по каждой ОТФ проводилось в логике процессуального подхода (представлен цикл деятельности) и с учетом объектов (предметов) профессиональной деятельности. Трудовая функция – это система трудовых действий, для которой определены необходимые умения и знания. При выделении трудовых функций также был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации.

Обобщенные трудовые функции и трудовые функции на основе экспертного анализа были отнесены к третьему (А) и четвертому (В) уровням квалификации

Уровни квалификации, предложенные в профессиональном стандарте, и уровни квалификации, предусмотренные в "Уровнях квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов", утвержденных Минтрудом России от 12.04.2013 №148н, имеют соответствия по характерам знаний и умений, по требованиям к уровню образования, по широте полномочий и ответственности, а также по путям достижения уровня квалификации.

Таблица 2 - Обобщенные трудовые функции и трудовые функции, входящие в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | | Обоснование уровня  квалификации |
| код | Наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень)  квалификации |
| А | Получение сульфатного скипидара-сырца | 3 | Подготовка оборудования и сырья к получению сульфатного скипидара-сырца согласно сменному заданию | А/01.3 | 3 | ОТФ A предполагает управление оборудованием по получению сульфатного скипидара-сырца, в т.ч.: своевременное выявление отклонений в режиме его работы и выявление брака, корректировку технологических параметров работы оборудования при обнаружении отклонений и снижения качества вырабатываемой продукции.  Для выполнения данной ОТФ требуются умения решения типовых практических задач при ведении процесса получения скипидара-сырца, выбора способа действия на основе знаний и практического опыта, корректировка действий с учетом их выполнения.  Деятельность осуществляется под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач. Планирование собственной деятельности, исходя из поставленной руководителем задачи.  Для выполнения данной ОТФ достаточно индивидуальной ответственности.  Пути достижения 3 уровня квалификации:  основные программы профессионального обуче­ния – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих, практический опыт |
| Регулирование режима работы оборудования по получению очищенного сульфатного скипидара в соответствии с требованиями технологической и нормативной документации | А/02.3 | 3 |
| B | Получение очищенного сульфатного скипидара | 4 | Подготовка оборудования, сырья и химикатов к получению очищенного сульфатного скипидара согласно сменному заданию | В/01.4 | 4 | ОТФ B предполагает управление оборудованием по получению очищенного сульфатного скипидара, в т.ч.: своевременное выявление отклонений в режиме его работы и выявление брака, корректировку технологических параметров работы оборудования при обнаружении отклонений и снижения качества очищенного скипидара.  Для выполнения ОТФ требуются умения решения различных типов практических задач при ведении процесса получении очищенного скипидара, выбора способа действия из известных на основе знаний и практического опыта, оценки и коррекции деятель­ности.  Требуется понимание научно-технических или методи­ческих основ решения практических задач. Применение специальных знаний по технологии получения очищенного скипидара, самостоятельная работа с информацией.  Для выполнения ОТФ необходима деятельность под руководством мастера, руководства цеха с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа рабочей ситуации и ее изменений. Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач. Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников  Пути достижения 4 уровня квалификации:  образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих.  Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих, практический опыт |
| Регулирование режима работы оборудования по получению очищенного сульфатного скипидара в соответствии с требованиями технологической и нормативной документации | В/02.4 | 4 |

**Раздел 2.  Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта**

**2.1. Этапы разработки проекта профессионального стандарта**

2.1.1. Проведение анализа:

- российских и международных профессиональных стандартов по схожим видам профессиональной деятельности;

- состояния и перспектив развития производства сульфатного скипидара в России;

- профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС);

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности.

2.1.2. Направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомления о разработке проекта профессионального стандарта.

2.1.3. Организация разработки и согласование проекта профессионального стандарта «Оператор установок по производству лесохимических продуктов».

2.1.4. Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проекта профессионального стандарта с публикацией хода работ в сети Интернет и на сайтах РАО «Бумпром» и ОАО «ЦНИИБ».

2.1.5. Проведение мониторинга технологий и содержания профессиональной деятельности в целях внесения изменений в проект профессионального стандарта.

2.1.6. Представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о ходе разработки проекта профессионального стандарта.

2.1.7.Обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов и доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

**2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта**

Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1.

Ответственная организация-разработчик профессионального стандарта ООО «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП) привлекла к организации и проведению разработки Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром» (ОООР «Бумпром») и ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги» (ОАО «ЦНИИБ») как ведущих специалистов в области целлюлозно-бумажного производства. Специалисты данных организаций выполняют научно-исследовательские и методические работы, экспертизы в данной области.

К разработке проекта профессионального стандарта были привлечены предприятия, среди которых проводился опрос путем заочного анкетирования: филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Братске, филиал ОАО «Группа Илим» в г. Усть-Илимске, ОАО «Марийский ЦБК».

В перспективе деятельность по апробации, внедрению и актуализации профессионального стандарта будет вести Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром».

**2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта**

При подборе экспертов для разработки профессионального стандарта «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» разработчики исходили из соображений компетентности привлекаемых экспертов, их способности к исследованию и всестороннему анализу необходимых материалов, опыта разработки технологической и нормативной документации, а также умения работать в команде.

К разработке данного профессионального стандарта привлечены эксперты, работающие на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности: филиалах ОАО «Группа «Илим» в городах Коряжма, Братск, Усть-Илимск, ОАО «Питкяранта ПАЛМ».

Кроме экспертов с предприятий ЦБП к разработке профессионального стандарта привлечены представители ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет леса», ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова», Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

Представители (эксперты) указанных организаций в силу специфики их профессиональной деятельности компетентны для участия в разработке профессиональных стандартов и имеют опыт разработки нормативных документов.

**2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта**

Проект профессионального стандарта «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» подготовлен в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами, регламентирующими разработку профессиональных стандартов:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

2. Макет профессионального стандарта, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н с изменением от 29.09.2014 г. № 665н;

3. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

4. Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» апреля 2013 г. № 170н.

Проект профессионального стандарта разработан в соответствии с требованиями законодательной и нормативно-правовой базы в сфере труда и образования, в том числе:

- Трудового кодекса Российской Федерации (в действующей редакции);

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 15.05.2013).

Проект профессионального стандарта содержит информацию, связывающую разрабатываемый документ с действующими классификаторами социально-экономической информации и квалификационными характеристиками:

- Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08), утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст;

- Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014, утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст;

- Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 41, часть 1, раздел: «Производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них», §§ 9 - 10;

- Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 24, раздел: [«Общие профессии химических производств»](http://bizlog.ru/etks/1-24.htm), §§ 148-152.

**Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Публичное обсуждение проекта профессионального стандарта «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» проводилось путем:

- размещения проекта профессионального стандарта 01.07.2015 на официальных сайтах РАО «Бумпром» (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=285&sub_id=23761>) и ОАО «ЦНИИБ» (<http://tsniib.ru/news/24/>);

- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта на официальном сайте РАО «Бумпром»

14.05.2015г. (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=292&sub_id=23622>)

01.07.2015г. (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=285&sub_id=23761>)

30.09.2015г. (http://bumprom.ru/index.php?ids=294&sub\_id=23916)

- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта на официальном сайте ОАО «ЦНИИБ» 15.05.2015 (<http://tsniib.ru/news/23/>); 01.07.2015 (<http://tsniib.ru/news/24/>), 25.09.2015г. (<http://www.tsniib.ru/news/25/>), 29.09.2015г. (<http://www.tsniib.ru/news/26/>); 03.10.2015г.

- размещение информации о разработке профессионального стандарта на форуме сайта ОАО «ЦНИИБ» 16.06.2015г (<http://tsniib.ru/forum/messages/forum1/message12/1-obsuzhdenie-professionalnykh-standartov-v-oblasti-tsellyuloznobumazhno#message12>);

- обсуждения на совещании в РАО «Бумпром» 24-25.09.2015г.;

- обсуждения на заседаниях Комитета ТПП РФ по лесному комплексу, полиграфической промышленности и упаковке 25.06.2015г.; 29.09.2015г.;

- обсуждения на совещании в АМДПР 02.10.2015г.

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в журнале «Целлюлоза. Бумага. Картон». № 4 2015г., стр.20;

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в научно-публицистическом журнале «Packaging» (на электронном портале);

- обсуждения среди сотрудников и руководителей организации-разработчика ОАО «ЦНИИБ»: индивидуально - в процессе разработки проекта ПС, по окончании разработки проекта - на Научно-техническом совете 22.09.2015г.

Публичное обсуждение позволило уточнить описание ОТФ и ТФ, а также уточнить и дополнить характеристики трудовых функций.

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 2.

Всего получено 10 замечания и предложения к проекту ПС «Оператор установок по производству лесохимических продуктов» от 7 экспертов и организаций.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в Приложении 3.

Исполнительный вице-президент

Российского союза

промышленников и предпринимателей Д.В. Кузьмин

Приложение 1

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Организация | Должность  уполномоченного лица | ФИО  уполномоченного лица | Подпись  уполномоченного  лица |
| Разработка проекта профессионального стандарта | | | | |
| 1 | Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) | Исполнительный вице-президент | Кузьмин Д.В. |  |
| 2 | Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности  (ОООР «Бумпром») | Председатель Правления | Чуйко В.А. |  |
| 3 | ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги»  (ОАО «ЦНИИБ») | Генеральный  директор | Тюрин Е.Т. |  |
| Согласование проекта профессионального стандарта не требуется | | | | |

Приложение 2

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Дата  проведения | Организация | Участники | |
| Должность | ФИО |
| Заседание Научно-технического совета ОАО «ЦНИИБ» | 22.09.2015г. | ОАО «ЦНИИБ» | Генеральный директор, председатель НТС | Тюрин Е.Т.  Члены НТС и приглашенные |
| РАО «Бумпром» | Главный аналитик | Логинов В.Ф. |
| Совещание в РАО «Бумпром» по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в целлюлозно-бумажном производстве,  о процедурах разработки и согласования проектов профессиональных стандартов | 24-25.  09.2015г. | РАО «Бумпром» | Вице-президент  Вице-президент  Главный аналитик  Специалист по системотехнике | Ю.О.Лахтиков  В.С. Веселов  Е.Н.Лутчева  В. А. Данилов |
| ООО «Мекор» | Заместитель генерального директора | А.В. Наон |
| ОАО «ЦНИИБ» | Первый заместитель генерального директора по научной работе  Заведующий лабораторией метрологии и стандартизации, координатор этапов  работ по разработке профстандартов  Ученый секретарь,  заведующий лабораторией регенерации | А.А.Зуйков  С.А.Сазанов  В.А.Кирсанов |
| Заседание Комитета ТПП РФ по лесному комплексу, полиграфической промышленности и упаковке | 29.09.2015г. | НИИтруда и социального страхования  Минтруда России | Директор по развитию системы профстандартов | И.А.Волошина |
| ОООР «Бумпром» | Председатель Правления  Вице-президент | В.А.Чуйко  В.С.Веселов |
| РАО «Бумпром» | Главный аналитик | В.Ф.Логинов |
| ОАО «Сегежа» | Руководитель Дирекции по взаимодействию с органами государственной власти | Н.В.Иванов |
| ОАО «ЦНИИБ» | Генеральный директор  Ученый секретарь  Заведующий лабораторией метрологии и стандартизации  Зав. лабораторией бумаги  Ст.научн.сотр.  Инженер 1 категории | Е.Т.Тюрин  В.А.Кирсанов  С.А.Сазанов  Л.И.Семкина  Н.В.Сарана  Т.Ф.Ферина |
| ОАО «Группа «Илим» | Директор кадрового центра, главный управляющий по кадровым ресурсам | А.В.Костикова |
| ОАО «ЦНИИМЭ | Заведующий отделом | Ю.А.Котельников |
| ОАО МК «ШАТУРА» | Начальник отдела организации труда и заработной платы | Н.М.Курлычкина |
| ОООР «Росмебельдрев» | Председатель Правления | О.Н.Нумеров |
| ОАО «Соликамскбумпром» | Директор по персоналу | Е.П.Писоцкая |
| ЗАО «ПТК ПРОГРЕСС | Руководитель службы по управлению персоналом | Е.В.Пигалова |
| ЗАО «Дятьково-Доз» | Заместитель генерального директора | О.Ю.Руднев |
| ГОУ ВПО «МГУЛ» | Проректор по учебной работе  Зав.кафедрой | Е.Н.Щербаков  С.Н.Рыкунин |
| ОАО «Архангельский ЦБК» | И.о. административного директора | О.И.Савина |
| НКО АМДПР | Главный эксперт | С.И.Степанчиков |
| ЗАО «Интернешнл Пейпер» | Директор по связям с органами государственной власти | С.Е.Танащук |
| ЗАО «Череповецкий ФМК» | Начальник отдела кадров и технического обучения | И.П.Филиппова |
| ОАО «ЦНИИМЭ» | Вед.научный сотрудник | А.Я.Чувелев |
| ЗАО «ВНИИДрев» | Генеральный директор | А.П.Шалашов |
| ООО «СП мебель» | Заместитель руководителя кадровой службы | Т.А.Шватова |
| Совещание в АМДПР по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в целлюлозно-бумажном производстве | 02.10.2015г. | АМДПР | Генеральный директор  Вице-президент  Главный эксперт  Советник  Эксперт  Эксперт | О.Н.Нумеров  С.Г.Кржижановская  С.И.Степанчиков  В.А.Макеев  Н.Н.Фомина  А.Н.Владимирова |
| ОАО «ЦНИИБ» | Зав.лабораторией  Ученый секретарь  Ст.научн.сотрудник | С.А.Сазанов  В.А.Кирснов  Н.В.Сарана |

Приложение 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | ФИО  эксперта | Организация,  должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено,  частично принято (с обоснованием принятия или отклонения) |
| 1 | Арнольд Р.А. | ОАО «Группа «Илим»  Директор по организационному развитию | 3.1.1. Трудовая функция  В трудовом действии (строка 5) исключить слова «парогазовой смесью», заменив их на «водную эмульсию»  3.2. Обобщенная трудовая функция  Дополнительные характеристики  Исключить код ОКЗ 8171 Операторы машин по изготовлению бумажной массы и бумаги  Необходимые знания дополнить знанием процесса ректификации | Принято  Принято  Принято |
| 2 | Светлугин Д.В. | Филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Коряжма  Директор регионального кадрового центра |
| 3 | Васильев И.А. | Филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Братск  Директор регионального кадрового центра |
| 4 | Пантелеева Е.Б. | Филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимск  Директор регионального кадрового центра |
| 5 | Кононов Г.Н. | ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет леса»  Профессор | Из трудовых действий исключить способы их осуществления, т.к. они дублируют умения | Принято |
| Умения и знания дополнить, где не указано, спецификой вида профессиональной деятельности, необходимой для выполнения конкретной ТФ | Принято  Замечание учтено в формулировках умений и знаний, в которых не была отражена специфика ВПД |
| 6 | Журавлев Д.С. | Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации  Центральный комитет  И.о. председателя | П. 3.2.  В первой строке ЕТКС предлагаем сделать сноску на указание выпуска и раздела ЕТКС | Принято |
| П. 3.1.1., 3.1.2., 3.2.1., 3.2.2.  В разделе «необходимые умения» содержатся требования «анализировать», «планировать», «принимать решения» без указания какой-либо конкретики. Предлагаем конкретизировать данные позиции, указав пределы и глубину анализа, пределы и период планирования, пределы принятия решений с учетом компетенции рабочего, отнесенного к 3-му или 4-му уровню квалификации | Принято |
| П 3.1.2, 3.2.2  Раздел «необходимые знания» предлагаем дополнить позицией «правила и нормы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности» | Принято  в формулировке, приведенной в других разделах – «Требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии» |
| 7 | Уткин Л. В. | ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени  С.М. Кирова»  Профессор | При описании трудовых действий исключить способы их осуществления - они дублируют умения | Принято |
| В особых условиях допуска к работе слова «по технике безопасности» заменить на «по охране труда» | Принято |